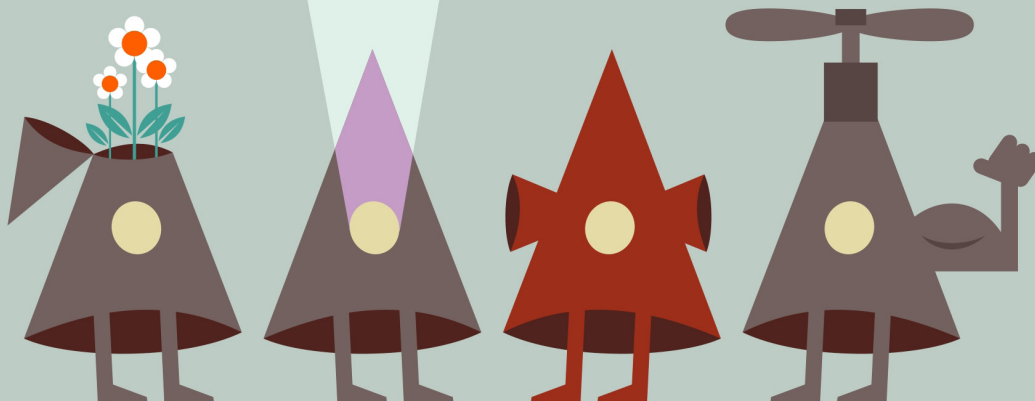
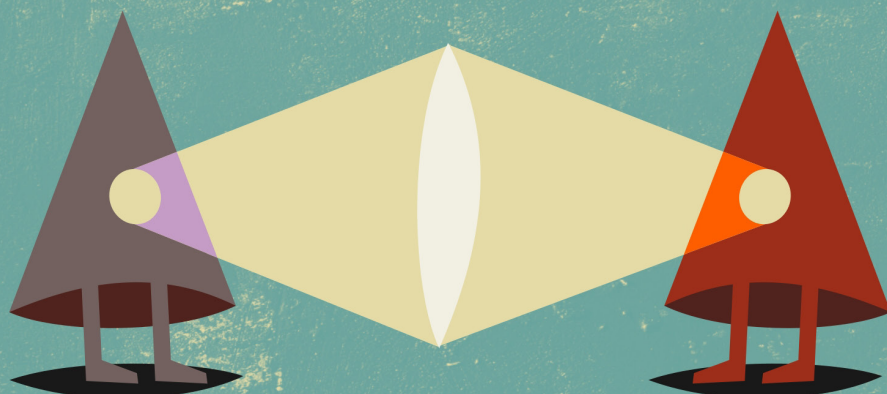


КОМАНДА

Вы пришли работать в компанию Main Road|Post. Но прежде всего, вы пришли работать в *команду*. В живой, меняющийся, развивающийся организм. Ваши профессиональные навыки, безусловно, имеют большое значение (иначе вы вряд ли бы попали в нашу студию), но ваше умение работать в команде имеет еще больший приоритет, как бы странно это не звучало. И у вас есть шанс узнать, почему это так, и попробовать новый стиль отношений с собственной работой. Ибо она будет командной.





ОБЩЕНИЕ

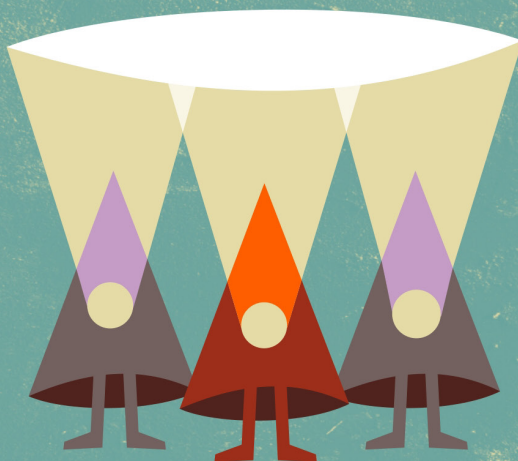
Прежде чем погрузиться в (интересную) работу, вам придется много *общаться* (про эту самую работу). К сожалению, существующая система образования воспитывает скорее обратный навык «помалкивания в сторонке» и вам, возможно, придется учиться открыто общаться с другими членами команды. Но, поверьте, оно того стоит. Вместо использования труда линейных продюсеров мы используем прямые коммуникации между членами команды, убирая из процесса «испорченные телефоны», забытые детали, не понятые фразы и само понятие «управление производством». Вы управляете собой и своей командой. Вам больше не нужен начальник или продюсер. Все, что вам надо – это начать общаться.

ОБЩАЙТЕСЬ. Мы не телепаты и не можем знать, что думают люди, от которых зависит результат и вашей работы. Возможно, они как раз работают над проблемой, ответ на которую у вас есть. Или уже решили задачу, над которой вы думали весь день.

ОБЩАЙТЕСЬ. И вы сможете понять, что происходит вокруг, а не только на сервере или экране монитора.

ОБЩАЙТЕСЬ. И вы увидите (даже скорее почувствуете) результат командной работы в целом, а не только в виде дейлизов и дедлайнов. Вы увидите *изменения*.

**ДОПОЛНЯТЬ,
А НЕ ЗАМЕНЯТЬ**



КРИТИКА. ЭТИКА. КОНСТРУКТИВ

Начав общаться в команде, вы, рано или поздно, заметите, скажем так, неоптимальные моменты в работе своих коллег. Вместо незамедлительной критики и замечаний «что за хрень», попробуйте предложить свое решение и желательно в контексте решаемой задачи.

Пробуйте:

дополнять, а не заменять,
помогать, а не отталкивать,
обсуждать, а не осуждать.

Попробуйте почувствовать смысл слов «экология общения» и относитесь к членам своей команды бережно – ведь от их состояния зависит и ваш успех (и ваше состояние).

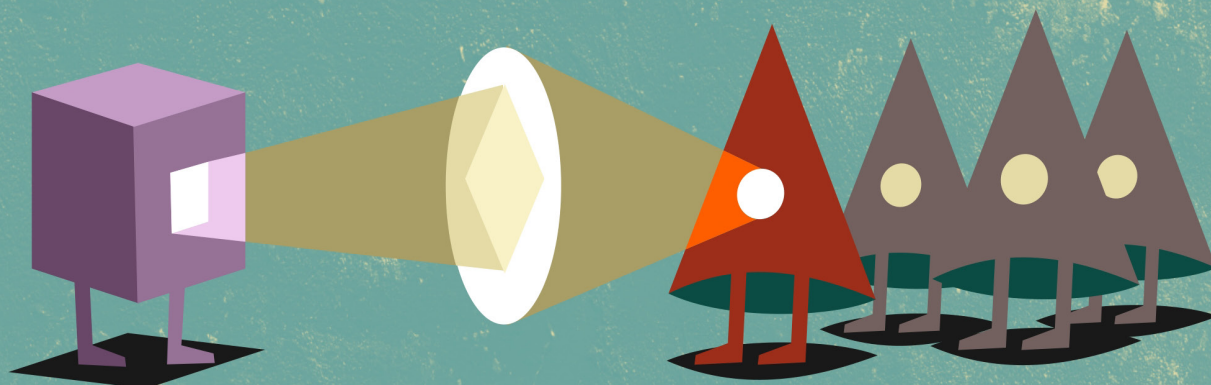
Берегите друг друга.



УЗНАВАЙТЕ НОВОЕ

Общаясь с членами команды, вы многое узнаете про них. Но самое интересное состоит в том, что вы узнаете еще больше про себя. Про то, что вам, в конце концов, интересно, чем вы реально хотите заниматься, что вас заводит, а что приводит в уныние. Хорошая новость состоит в том, что вы можете выбирать задачи под себя и менять свою роль в команде. В отличие от других компаний, вы не обязаны заниматься выполнением должностных инструкций – вы обязаны решать интересные вам задачи вместе со своей командой. И если вы прочитали выше про общение и не умерли со страха, то у вас все получится. Вы многое узнаете про себя.

**ХОРОШАЯ
НОВОСТЬ
СОСТОИТ
В ТОМ, ЧТО
ВЫ МОЖЕТЕ
ВЫБИРАТЬ
ЗАДАЧИ
ПОД СЕБЯ
И МЕНЯТЬ
СВОЮ РОЛЬ
В КОМАНДЕ.**



НОВИЧКИ

Все когда-то приходили на новое место работы. И ваши эмоции в первый день больше зависели от людей, которых вы тогда встретили, чем от самой работы. Помните об этом, когда в вашу команду попадает новый человек. Помогите ему рассказать что-то про себя, рассказав о членах команды. Узнайте его, прежде чем оценивать. Как правило, новые люди стесняются спрашивать - попробуйте помочь им, призвав их задавать любые вопросы.

Новички ожидают шквала критики, будьте снисходительны и вдвойне терпимы – и они будут бесконечно вам благодарны за это еще долгое время. Помните, что будущие отношения новичка и команды складываются именно в этот момент. И если вам захочется продемонстрировать свою крутизну перед новичками – сделайте это в максимально полезной форме – поделитесь опытом, помогите советом. Уберите понты подальше. И лучше навсегда.

ДОЛЯ ШУТКИ



Приятно, когда тебя окружают люди с хорошим чувством юмора. Это реально поднимает настроение и даже производительность труда! Но попробуйте внимательно относиться к тому, как окружающие реагируют на ваши шутки. У всех разное чувство юмора, и было бы здорово, если бы шутки разряжали обстановку, а не наоборот. Вы наверняка знаете членов своей команды настолько хорошо, чтобы понимать, где находится эта граница. Делайте работу легкой и непринужденной, но не забывайте про главное – отношения в команде.

ДЕЛИТЕСЬ

**НАЧАВ
ГОВОРИТЬ
О ПРОБЛЕМЕ,
ВЫ НАВЕРНЯКА
САМИ ЖЕ
И ОЗВУЧИТЕ
ОТВЕТ.**

Помните, что вокруг вас (еще раз) не телепаты и что никто не прочитает ваши мысли. Если вы не можете справиться с какой-то (вроде простой) задачей, скажите об этом (пока это не станет комплексом неполноценности). Не стесняйтесь признаваться в несовершенстве – вы не обязаны быть универсальными солдатами. Начав говорить о проблеме, вы наверняка сами же и озвучите ответ. Если у вас неприятности за пределами работы – дайте знать, члены вашей команды возьмут на себя часть вашей нервной нагрузки – это нормально. Не молчите, не закрывайтесь, не уходите в себя. Вы не обязаны делиться только отчетами о проделанной работе или новостями о хороших сериалах. Вы можете рассчитывать на поддержку команды. Вы здесь не одни.



**ВЫ МОЖЕТЕ
РАССЧИТЫВАТЬ
НА ПОДДЕРЖКУ
КОМАНДЫ.**



СПОРЬТЕ. ВЫЯСНЯЙТЕ. ПРОЯСНЯЙТЕ

Если вы чего-то не поняли в ходе обсуждения, не стесняйтесь переспросить. Если вы не согласны с чем-то и видите другой вариант, обозначьте его. Не оставляйте места недомолвкам, стеснению, лени.

Проясняйте ситуацию.

Благодаря уважительным отношениям в команде, вы наверняка сможете договориться по любому вопросу, никого не унизив и не оскорбив. Прежде всего, пытайтесь *понять* собеседника – может быть, он имеет в виду то же самое, что и вы. Разбирайтесь в деталях вместе, будьте терпимы друг другу, объясняйте свою точку зрения внятно и спокойно. Не пытайтесь подавлять, пытайтесь понимать. И не старайтесь выйти из дискуссии, непременно оставив последнее слово за собой. Есть ситуации, в которых можно все выяснить и остаться при своем мнении, не подчиняя себе других и не замыкаясь в себе.

Будьте вежливы.



НЕ ПРИНИМАЙТЕ БЛИЗКО К СЕРДЦУ РАБОЧИЕ МОМЕНТЫ



Вокруг вас рабочий процесс. И коль скоро это не конвейер, то живые люди, и вы в том числе, иногда допускают ошибки и действуют несовершененно. Это нормально. И узнать об этом можно, услышав конструктивную критику по этому поводу. Это критика не про вас. Не про то, какой вы плохой, а про то, что все мы иногда делаем ошибки и что эти ошибки можно исправить. И про то, что члены команды верят в то, что вы вполне можете исправить ошибки. Если бы не верили, то вряд ли говорили с вами об этом. Выслушайте критику спокойно, это не про вас, а про рабочий процесс. Это не выяснение отношений, это работа. Вот и все.

НЕ УСЛОЖНЯЙТЕ И СПРАШИВАЙТЕ



Если вам вдруг показалось, что окружающие на вас странно смотрят – то вы правы, вам показалось. Вокруг адекватные люди, и если с вами что-то не так, вам обязательно скажут об этом в корректной форме. Не придумывайте лишнего, не фантазируйте, не усложняйте свою жизнь различными допущениями.

Сомневаетесь - спросите напрямую, чтобы убрать любые сомнения. Вам показалось, что отношения в команде изменились – скажите об этом и не принимайте это на свой счет – счет теперь общий, обсуждайте его. Не тратьте свои силы на ненужные предположения – спрашивайте и двигайтесь дальше. Вам помогут.



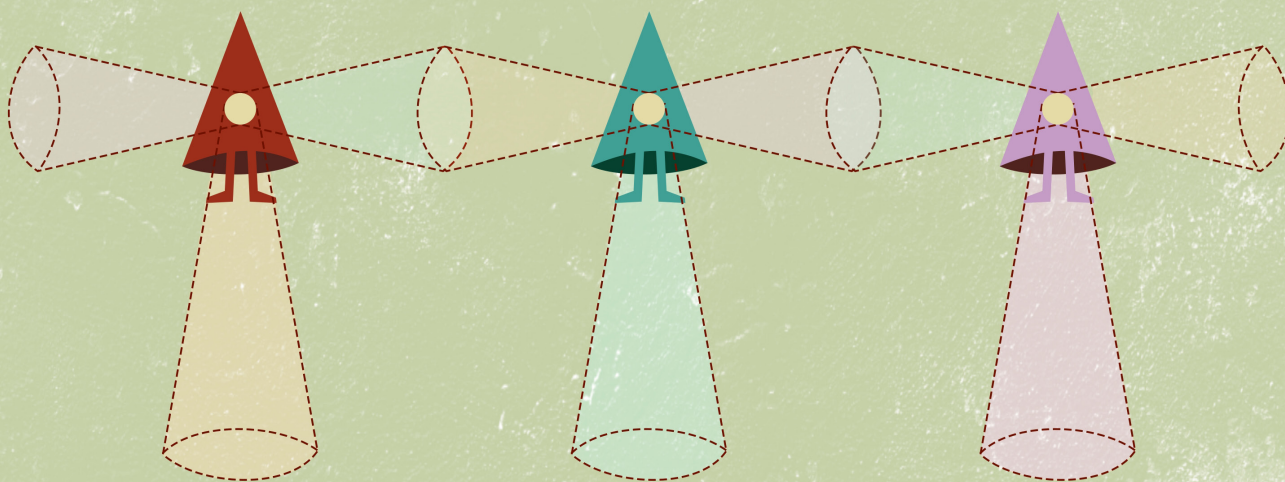
ИНТЕРЕСУЙТЕСЬ

Вы будете работать с интересными людьми над интересными задачами. Поверьте, что эти люди способны не только решать задачи – они знают и умеют еще много чего. И общение с ними может обогатить вас в разных аспектах. Конечно, вы не обязаны дружить без оглядки со всеми членами команды, но если вы собираетесь проводить большую часть своего времени с определенными людьми, то почему бы не обратить внимание на круг их интересов (хотя бы для того, чтобы лучше понимать их). С некоторыми из них у вас сложатся крепкие дружеские отношения (что само по себе ценно) и это поможет вам легче проходить сложные периоды в работе, ведь рядом будут друзья. Интересуйтесь членами своей команды, они могут вас приятно удивить.

T-SHAPED

**ВАМ ПРИДЕТСЯ
ВНИКАТЬ
В СОСЕДНИЕ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ
И РАСШИРЯТЬ СВОИ
ЗНАНИЯ В СМЕЖНЫХ
ОБЛАСТЯХ.**

Как человек из индустрии (или стремящийся в нее) вы наверняка знаете про всевозможные специальности, такие как аниматор, моделер, композер, лайтер, текстурщик, ротоскопер и еще десяток труднопроизносимых названий. Вы также наверняка попытались самоопределиться и причислить себя к одной из них. Компьютерная графика хороша тем, что вы изначально можете выбрать себе наиболее интересное направление и копать в этом направлении максимально глубоко. И если бы вы работали на конвейере, где надо изготавливать (моделировать) детали и передавать их в другой цех (аниматорам или риггерам) – вы были бы неотразимы. Но есть одна новость (хороша она или плоха, решите сами), которая заключается в том, что конвейера нет и не будет. Вы не сможете передать свою деталь и забыть про нее – члены вашей команды будут использовать ваш труд незамедлительно. И чтобы сделать их жизнь немного лучше, хорошо бы знать, что они будут дальше делать с вашей моделью, анимацией, шейдером или светом. Соответственно вам придется вникать в соседние специальности и расширять свои знания в смежных областях.



Мы называем это **T-Shaped people** – люди, способные глубоко изучить свой предмет (вертикаль) и одновременно открытые к расширению своих знаний в соседние области (горизонталь). Можно также назвать это «технологической эмпатией», когда вам не все равно, как будет использоваться результат вашей работы, и вы готовы улучшать его, чтобы сделать жизнь вашей команды лучше. А чтобы улучшать, вам необходимо учиться новым знаниям, чтобы понимать, что делают другие. Мы ищем именно этот навык в своих сотрудниках, он ключевой. Заметьте, что это не совсем соответствует понятию *Generalist*, часто используемому на просторах индустрии. Вы не обязаны все уметь, но вы должны быть готовы учиться и расширять свои навыки в новых областях. Хорошая новость заключается в том, что, как правило, вы сами будете определять, куда «расширяться». Это будет ваш выбор, на основе опыта полученного от работы в команде. Если готовы – добро пожаловать в мир технологической эмпатии и **T-Shaped people**.

И ПОСЛЕДНЕЕ

Подумайте также о следующем. Вы проводите на работе бóльшую часть своей жизни. Семья, хобби, друзья – все эти вещи по отдельности занимают гораздо меньшую часть вашего времени, чем работа. Чисто хронологически. Так может быть обстановка и отношения на работе заслуживают того, чтобы относиться к ним с уважением и с большой личной ответственностью. Ведь это ваша работа, ваше время, ваша жизнь. И в нашей компании вы сможете влиять на то, как вы будете проводить бóльшую часть своей жизни. В какой обстановке и в каких условиях. Надо просто взять на себя ответственность за это.

